

## **Уважаемые работодатели!**

**ТОГКУ ЦЗН №1 (отдел города Котовска) оказывает государственные услуги гражданам и работодателям только дистанционно в электронном виде.**

В целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, а также в целях принятия мер по реализации гарантии государства конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы Правительство Российской Федерации утвердило Временные правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными и рекомендовало органам государственной власти субъектов Российской Федерации организовать **дистанционный режим работы государственных учреждений службы занятости населения** в период действия режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (*Постановлением Правительства РФ от 08 апреля 2020 года №460 **действует по 31 декабря 2020 г.***)

Все отчеты центр занятости принимает в электронном виде (**сканы документов с печатью и подписью**) по электронной почте [vackotovsk@mail.ru](mailto:vackotovsk@mail.ru)

**1** Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (*Приложение N 10 к приказу Министерства труда социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 года N 90н*)

**не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным**

**2** Справочная информация (*бланк центра занятости*)

**не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным**

**3** отчет о квотировании рабочих мест (*Приложения №1 и №2 к Постановлению Администрации Тамбовской области от 16 июня 2009 г. N 705 "Об утверждении Порядка представления информации о выполнении квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы"*) **для работодателей со среднесписочной численностью работников от 35 человек**

**ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным**

В целях недопущения напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, ухудшения ситуации на отдельных предприятиях в связи с введением режимов неполной занятости и простоя в связи с распространением коронавирусной инфекции и проводимыми ограничительными мероприятиями **на службу занятости населения возложена обязанность по обеспечению оперативного контроля ситуации на рынке труда.**

В целях повышения мониторинга высвобождения, осуществляемого в соответствии с приказом Минтруда от 30 декабря 2014 г. № 1207, Минтрудом разработаны России **разработаны и размещены на портале «Работа в России» соответствующие электронные формы для заполнения работодателями**, а также приняты приказы Минтруда России от 24 марта 2020 г. № 152 и от 15 апреля 2020г. №201, вносящие изменения в приказ Минтруда от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости».

Информацию в [отчетную форму](#) следует подавать по мере изменения данных.

**Важно! Если данные не изменились, сведения подавать не следует.**

Обращаем Ваше внимание, что подать сведения об изменении численности, а также неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции могут только работодатели, авторизованные через [Госуслуги \(ЕСИА\)](#). Для этого компания должна быть зарегистрирована на портале «Госуслуги» и иметь [соответствующий кабинет](#).

Вы можете ознакомиться с [инструкцией](#) по работе с сервисом сбора информации о численности сотрудников на портале «Работа в России».

**Уважаемые работодатели, убедительно просим вас зарегистрироваться на портале «Работа в России» и обеспечить на постоянной основе актуализацию сведений о режимах труда работников, планируемых высвобождениях, переводе на удаленный режим работы, возникновении задолженности по заработной плате.**

Поддержка конкретных предприятий в рамках мер снижения напряженности на рынке труда в 2020 году будет осуществляться только на основании соответствующей информации портала «Работа в России».

На сегодняшний день имеют место нарушения работодателями установленного срока предоставления в Пенсионный фонд РФ информации о приеме на работу и увольнения гражданина (**не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения)**), а также иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений.

Центр занятости населения при установлении данных фактов обязан незамедлительно направлять информацию для рассмотрения и принятия необходимых мер в Управление труда и занятости Тамбовской области, а затем в государственную инспекцию труда Тамбовской области.

Взаимодействие с работодателями осуществляют: инспектор центра занятости Филиппова Ольга Николаевна и начальник отдела Костюченко Снежана Анатольевна по телефонам 8(47541) 42415 и 89913502538.